

# Beloningsbeleid B2Bsure

2023

## Doelstelling beloningsbeleid

De doelstelling achter het beloningsbeleid van B2Bsure is om medewerkers te belonen voor de gewenste kennis, ervaring, vaardigheden, gedrag en prestaties op marktconforme wijze. Het voorkomen van onzorgvuldige klantbehandeling is tevens een belangrijk doel van het beloningsbeleid. B2Bsure zorgt er middels het beloningsbeleid voor dat medewerkers het klantbelang ten allen tijd voorop stellen.

Het beloningsbeleid van B2Bsure is van toepassing op alle medewerkers, inclusief freelancers en uitzendkrachten maar exclusief de partners (franchisenemers) van B2Bsure. De partners worden afgerekend op basis van de door hen gerealiseerde omzet en verrichte werkzaamheden. Zij zijn zelfstandig ondernemer. Met partners zijn er vaste verdelingsafspraken op basis van de beloning die van verzekeraars wordt ontvangen en de beloning die rechtstreeks aan klanten wordt gefactureerd. De beloning van verzekeraars is marktconform. De beloning van de klant is gerelateerd aan de werkzaamheden die door B2Bsure en de partner worden uitgevoerd en niet aan hoogte van de premies die door de klant betaald worden.

## Performance management

Alle medewerkers hebben een functieomschrijving, waarbinnen taken, verantwoordelijkheden, zijn vastgelegd. Op basis van de functieomschrijvingen is een passend beloningsniveau vastgesteld. Met medewerkers worden door B2Bsure geen financiële performance doelstellingen afgesproken. Uiteraard wordt er wel geregeld beoordeeld of een medewerker taken volledig uitvoert en het klantbelang behartigt.

## Componenten beloningsbeleid

Alle medewerkers van B2Bsure komen in aanmerking voor een vast inkomen. Een enkele medewerker kan in aanmerking komen voor een variabele beloning. Commercieel succes, maar ook het leveren van een andere uitzonderlijke prestatie kan hieraan ten grondslag liggen. Een variabele beloning wordt uitgedrukt als een percentage van het vaste salaris. Het maximum voor een variabele beloning is door B2Bsure vastgesteld op 10% van de vaste jaarbeloning.

Voor de beloning van medewerkers maar ook bijvoorbeeld wanneer het gaat over het opleidingsbudget, wordt gekeken naar de CAO Verzekeringsbedrijf. B2Bsure is niet gehouden aan deze CAO en gebruikt deze vooral als benchmark.